

A Kormány 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelete a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjáról

A Kormány a Magyarország 2012. évi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 4. § (6) bekezdésében, és a 78. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 35. cikk (3) bekezdésében megállapított feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

- 1. §** A rendelet hatálya
- a) a költségvetési szervekre és a velük
 - aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
 - ab) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.),
 - ac) a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.),
 - ad) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.),
 - ae) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.),
 - af) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.),
 - ag) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjv.),
 - ah) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) Harmadik Része XII. fejezete, valamint
 - ai) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló hivatásos nevelőszülőkre és
 - b) az egyházak közcélú – egészségügyi, oktatási, szociális, közművelődési, sport és karitatív – tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményeire (a továbbiakban: egyházi foglalkoztatóra), és a velük
 - ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint
 - bb) a Gyvt. 66/G. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló hivatásos nevelőszülőkre terjed ki, (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).
- 2. §**
- (1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2012. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, a 2011. december 31-én fennálló – 1. § szerinti – jogviszonya alapján havonta a (2)–(14) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult.
 - (2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
 - (3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval nem állt fenn és 2012-ben munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
 - (4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá házas-, vagy élettársa nem e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval áll jogviszonyban.
 - (5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és házas-, vagy élettársa nem e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval áll jogviszonyban.

- (6) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és mindketten e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állnak jogviszonyban
- az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
 - az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
- (7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, az eltartottak száma három főnél kevesebb, és mindketten e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állnak jogviszonyban és
- legalább egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint és kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség nagyobb vagy egyenlő, mint 50 000 forint,
 - az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
 - az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult,
 - mindkettőjük tárgyhavi illetménye magasabb vagy egyenlő, mint 109 000 forint a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti,
 - kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint – függetlenül a tárgyhavi illetményüktől –, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
- (8) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre
- egy vagy két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,
 - négy vagy több gyermek után jogosult és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti gyermekszám és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét.
- (9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2010. december 31-én a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval nem állt fenn és 2012-ben munkavégzésre irányuló jogviszonyt kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 216 700 forintot.
- (10) A (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét legfeljebb nulla összegig csökkenteni kell a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 100 forintra kerekített összegével.
- (11) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.
- (12) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.
- (13) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani. A munkanapok számába be kell számítani a fizetett munkaszüneti napokat is.

- (14) Az a foglalkoztatott, akinek az 1. § szerinti jogviszonya 2012. évben keletkezett és 2012. január 1-je és e jogviszony létrejötte között kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állt munkavégzésre irányuló jogviszonyban, a (2)–(13) bekezdés alkalmazásával jogosult a kompenzációra.

3. § (1) A 2. § vonatkozásában illetményként kell figyelembe venni:

- a) a Kjt. 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékokot,
 - b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a Ktv. 42. § (2) bekezdése szerinti – a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - c) a kormánytisztviselők esetén – a b) pontban foglaltakon túlmenően – a Ktjv. 18. § (2) bekezdése alapján megállapított illetményt,
 - d) a Hszt. 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
 - e) a Hjt. 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
 - f) az lasz. 96. § (1) bekezdése szerinti – a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - g) az Üjv. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és a 135. § (1) bekezdése szerinti – a 116. § és a 139. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
 - h) az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél, és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál és költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
 - i) a Gyvt. 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díját,
 - j) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdés szerinti juttatást.
- (2) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint egyéb munkavégzéshez kapcsolódó juttatásként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembe vételre.

4. § (1) A központi költségvetés a Magyarország 2012. évi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

- a) a (3) bekezdés szerinti kivétellel a központi, a társadalombiztosítási, a köztisztviselők, az országos nemzetiségi önkormányzat hivatala, és költségvetési szervei (a továbbiakban együtt: központi költségvetési szerv),
 - b) a helyi önkormányzatok, a helyi nemzetiségi önkormányzatok, valamint a többcélú kistérségi társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat), valamint
 - c) az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményei részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulécai kifizetéséhez.
- (2) Az országos nemzetiségi önkormányzatot megillető támogatásról a Nemzeti Erőforrás Minisztérium szolgáltat adatot.
- (3) A központi költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.
- (4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5. § (1) A központi költségvetési szerveknél a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – a Nemzetgazdasági Minisztérium által február hónapban felmért – összeg alapján történik. A támogatás rendelkezésre bocsátásáról a Kormány határozatban intézkedik.

- (2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2012. november 30-ig el kell számolni, mely intézkedést a nemzetgazdasági miniszter készíti elő.
- (3) Amennyiben a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2012. évi előirányzat-maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.

- (4) A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos nemzetiségi önkormányzat és a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatási szerződést köt az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál és költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról.

- 6. §**
- (1) A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére – a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai és helyben maradó személyi jövedelemadója fejezet terhére – a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 5. melléklete szerinti napon elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét
- a) az OEP által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,
b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.
- (2) A Belügyminisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2012. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2012. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.
- (3) A 2012. december hónap után járó kompenzáció a 2013. évi január havi nettó finanszírozás keretében kerül elszámolásra a 2013. évi költségvetés terhére.
- (4) Az Ávr. 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatóknak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.
- (5) A helyi önkormányzat az általa fenntartott, központosított illetményszámfejtést nem igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a 6. melléklet szerint szolgáltató adatot
- a) a január havi előleg folyósításához a decemberi illetmény alapján számított kompenzációról január 5-éig,
b) a kifizetés hónapjának 4-éig a kifizetett havi kompenzáció összegéről.
- (6) A helyi önkormányzat által fenntartott központosított illetményszámfejtést igénylő költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetmény-számfejtési rendszer szolgáltató adatot az előleg és a támogatás kifizetéséhez.
- (7) A Magyar Államkincstár Igazgatósága a kifizetés hónapjának 5-éig a Belügyminisztérium részére a 7. melléklet szerint, az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz – a nettó finanszírozással egyidejűleg – a helyi önkormányzat részére a 8. melléklet szerint szolgáltató adatot.
- 7. §**
- (1) Támogatásra az 1. § b) pontjában meghatározott egyházi fenntartású intézmény az egyházon és az egyházi fenntartón keresztül jogosult. A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében a Nemzeti Erőforrás Minisztérium támogatási szerződést köt az egyházak közcélú tevékenységet ellátó intézményeit fenntartó egyházakkal. A támogatási összeget a Nemzeti Erőforrás Minisztérium a nyilvántartott egyházak által benyújtott igények arányában osztja fel.
- (2) Az 1. § b) pontjában meghatározott egyházak részére a 2012. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként 4000,0 millió Ft kerül átadásra, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium által februárban felmért és elfogadott igények alapján, amely összeget a Nemzeti Erőforrás Minisztérium a nyilvántartott egyházak között oszt fel.
- (3) Az e rendelet alapján járó 2012. évi kompenzáció és annak járulékaik kifizetéséhez a Nemzeti Erőforrás Minisztérium – előzetes hozzájárulásként – 4000,0 millió Ft támogatást nyújt a kompenzáció kifizetésében érintett egyházak részére. A támogatás nyújtásának feltétele az egyházi fenntartású közfeladatot ellátó egészségügyi, oktatási, szociális, valamint közgyűjteményi és közművelődési szolgáltatást nyújtó intézményeknél foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjáról szóló 164/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.
- (4) A támogatásnak a Nemzeti Erőforrás Minisztérium rendelkezésére bocsátásáról a Kormány határozatban intézkedik.
- 8. §**
- (1) A 2012. évi bérkompenzációra a Nemzeti Erőforrás Minisztérium számára előzetes hozzájárulásként átadott támogatásból január-szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és az október-december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekkel az egyházi foglalkoztatók 2012. október 15-ig számolnak el az egyházi fenntartók felé, az egyházi fenntartók 2012. október 31-ig számolnak el az egyházak részére, akik 2012. november 10-ig számolnak el a Minisztérium felé. Az elszámolás tartalma a 11. melléklet szerinti – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés.

- (2) Az (1) bekezdés szerint, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium által biztosított támogatás előlegfinanszírozásnak minősül, utólagos elszámolási kötelezettséggel.
- (3) Az egyházak a részükre biztosított kompenzáció összegét a jogosult fenntartó(k) részére átutalják. Fenntartó a támogatást köteles a 2. § (1) bekezdésében megjelölt célra fordítani, illetve a támogatást a folyósítást követő 5 munkanapon belül a foglalkoztató részére átadni.
- (4) A támogatás igénylése a foglalkoztató által a 9. mellékletben foglalt Igénylőlapnak a fenntartó részére történő megküldésével történik. A fenntartó az Igénylőlapokat, valamint azok 10. melléklet szerinti összesítőjét megküldi az egyház részére.
- (5) Az elszámolások utólagos – adott esetben helyszíni szemle útján történő – ellenőrzése céljából, minden támogatásban részesített foglalkoztató köteles részletes (jogosult személyenkénti bontásban történő) nyilvántartást vezetni.
- (6) A Kormányzati Ellenőrzési Hivatal ellenőrizheti
 - a) a benyújtott igénylések e rendeletben meghatározott jogosultsági feltételeknek való megfelelését,
 - b) a foglalkoztatott részére történő kifizetések végrehajtását,
 - c) az egyházak által igényelt kompenzációs támogatás teljes körű felhasználását és elszámolását.

9. § (1) A foglalkoztatott a 2012. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik – a kompenzáció összegének megállapítása érdekében – a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas-, vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról.

- (2) A nyilatkozat tartalmazza
 - a) a foglalkoztatott (a továbbiakban: Nyilatkozó) természetes személyazonosító adatait,
 - b) az eltartottak számát, a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak számát,
 - c) a Nyilatkozó jogviszonya keletkezésének dátumát,
 - d) arra vonatkozó kijelentést, hogy a Nyilatkozóval közös háztartásban élő házas- vagy élettárs e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott, és e házas- vagy élettárs jogviszonya keletkezésének időpontját,
 - e) a Nyilatkozó és a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettárs illetményének arányára vonatkozó adatot,
 - f) változásbejelentés esetén a változás bekövetkezésének dátumát,
 - g) a Nyilatkozó által tett záradékot az adatok valóságtartalmáról.
- (3) A 2. § (16) bekezdésben meghatározott esetben a Nyilatkozó nyilatkozatát az őt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (4) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a Nyilatkozó nyilatkozatát a (4) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett.
- (4) A Nyilatkozó a nyilatkozatot 2012. március 15-ig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Amennyiben a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a Nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.
- (5) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a Nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.
- (6) A Nyilatkozó a feltételek fennállása esetén nyilatkozata benyújtásával kompenzációra válik jogosulttá.
- (7) A tárgyható 15-ig benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó kompenzációra a tárgyhatóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyható esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül.
- (8) A tárgyható 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a Nyilatkozó a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhatónapot követő hónapra esedékes illetményes számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre.
- (9) A március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

10. § (1) Amennyiben a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a Nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

- (2) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.
- (3) Amennyiben a Nyilatkozó olyan változást jelent be, amely alapján nem jogosult vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken.

- (4) A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.
- (5) Amennyiben a Nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.
- (6) Amennyiben a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.
- (7) A nyilatkozat mintáját és annak kitöltési útmutatóját az 5. melléklet tartalmazza.

- 11. §**
- (1) Ez a rendelet 2012. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit első alkalommal a 2012. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.
 - (2) Ez a rendelet 2013. január 31-én hatályát veszti.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

A kompenzáció összege a 2. § (2) bekezdése szerinti esetekben a társasháznap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
55000	14 700	11 530-11 53500	16 000	195001-195000	11 200	230501-231000	5 900
55001-55500	14 800	11 53501-11 55000	15 900	195001-196000	11 100	231001-231500	5 800
55501-56000	14 900	11 55001-11 57500	15 800	196001-196500	11 200	231501-232000	5 700
56001-56500	15 000	11 57501-11 59500	15 700	196501-197000	11 100	232001-232500	5 600
56501-57000	15 200	11 59501-12 00000	15 600	197001-197500	11 200	232501-233000	5 500
57001-57500	15 300	12 00001-12 15000	15 500	197501-198000	11 100	233001-233500	5 300
57501-58000	15 400	12 15001-12 35000	15 400	198001-207500	11 200	233501-234000	5 200
58001-58500	15 700	12 35001-12 55000	15 300	207501-208000	11 300	234001-234500	5 100
58501-59000	15 800	12 55001-12 75000	15 200	208001-209500	11 200	234501-235000	5 000
59001-59500	15 900	12 75001-12 80000	15 100	209501-210000	11 100	235001-235500	4 900
59501-60000	16 000	12 80001-12 95000	15 000	210001-210500	11 000	235501-236000	4 800
60001-60500	16 200	12 95001-13 15000	14 900	210501-211000	10 900	236001-236500	4 600
60501-61000	16 300	13 15001-13 35000	14 800	211001-211500	10 800	236501-237000	4 400
61001-61500	16 400	13 35001-13 55000	14 700	211501-212000	10 600	237001-237500	4 300
61501-62000	16 600	13 55001-13 60000	14 600	212001-212500	10 500	237501-238000	4 200
62001-62500	16 700	13 60001-13 75000	14 500	212501-213000	10 300	238001-238500	4 100
62501-63000	16 800	13 75001-13 95000	14 400	213001-213500	10 200	238501-239000	4 000
63001-63500	17 000	13 95001-14 15000	14 300	213501-214000	10 100	239001-239500	3 900
63501-64000	17 100	14 15001-14 35000	14 200	214001-214500	10 000	239501-240000	3 700
64001-64500	17 200	14 35001-14 40000	14 100	214501-215000	9 900	240001-240500	3 600
64501-65000	17 400	14 40001-14 55000	14 000	215001-215500	9 800	240501-241000	3 500
65001-65500	17 500	14 55001-14 75000	13 900	215501-216000	9 600	241001-241500	3 400
65501-66000	17 600	14 75001-14 95000	13 800	216001-216500	9 500	241501-242000	3 300
66001-66500	17 800	14 95001-15 15000	13 700	216501-217000	9 400	242001-242500	3 200
66501-67000	17 900	15 15001-15 20000	13 600	217001-217500	9 300	242501-243000	3 100
67001-67500	18 000	15 20001-15 35000	13 500	217501-218000	9 200	243001-243500	2 900
67501-68000	18 200	15 35001-15 55000	13 400	218001-218500	9 100	243501-244000	2 700
68001-68500	18 300	15 55001-15 75000	13 300	218501-219000	8 900	244001-244500	2 600
68501-69000	18 400	15 75001-15 95000	13 200	219001-219500	8 800	244501-245000	2 500
69001-69500	18 600	15 95001-16 00000	13 100	219501-220000	8 600	245001-245500	2 400
69501-70000	18 700	16 00001-16 15000	13 000	220001-220500	8 500	245501-246000	2 300
70001-70500	18 800	16 15001-16 35000	12 900	220501-221000	8 400	246001-246500	2 200
70501-71000	18 400	16 35001-16 55000	12 800	221001-221500	8 300	246501-247000	2 000
71001-71500	18 300	16 55001-16 75000	12 700	221501-222000	8 200	247001-247500	1 900
71501-72000	18 200	16 75001-16 95000	12 600	222001-222500	8 100	247501-248000	1 800
72001-72500	18 000	16 95001-17 15000	12 400	222501-223000	7 900	248001-249000	1 700
72501-73000	18 000	17 15001-17 35000	12 300	223001-223500	7 800	249001-249500	1 500
73001-73500	18 000	17 35001-17 55000	12 200	223501-224000	7 700	249501-250000	1 400
73501-74000	18 200	17 55001-17 65000	12 100	224001-224500	7 600	250001-250500	1 300
74001-74500	17 500	17 65001-17 80000	12 000	224501-225000	7 400	250501-251000	1 200
74501-75000	17 400	17 80001-17 95000	11 900	225001-225500	7 300	251001-251500	1 000
75001-75500	17 300	17 95001-18 05000	11 800	225501-226000	7 200	251501-252000	900
75501-76000	17 200	18 05001-18 10000	11 700	226001-226500	7 000	252001-252500	800
76001-76500	17 000	18 10001-18 15000	11 600	226501-227000	6 900	252501-253000	600
76501-77000	16 900	18 15001-18 30000	11 500	227001-227500	6 800	253001-253500	500
77001-77500	16 800	18 30001-18 40000	11 400	227501-228000	6 700	253501-254000	400
77501-78000	16 700	18 40001-18 55000	11 300	228001-228500	6 600	254001-254500	200
78001-78500	16 500	18 55001-18 75000	11 200	228501-229000	6 500	254501-255000	100
78501-79000	16 400	18 75001-18 90000	11 100	229001-229500	6 300	255001-255500	100
79001-79500	16 300	18 90001-19 05000	11 000	229501-230000	6 200		
79501-80000	16 200	19 05001-19 20000	11 100	230001-230500	6 100		
80001-80500	16 200	19 20001-19 30000	11 000	230501-231000	6 100		
80501-81000	16 200	19 30001-19 35000	11 000	231001-231500	6 100		
81001-81500	16 200	19 35001-19 40000	11 000	231501-232000	6 100		
81501-82000	16 200	19 40001-19 45000	11 000	232001-232500	6 100		
82001-82500	16 200	19 45001-19 50000	11 000	232501-233000	6 100		
82501-83000	16 200	19 50001-19 55000	11 000	233001-233500	6 100		
83001-83500	16 200	19 55001-19 60000	11 000	233501-234000	6 100		
83501-84000	16 200	19 60001-19 65000	11 000	234001-234500	6 100		
84001-84500	16 200	19 65001-19 70000	11 000	234501-235000	6 100		
84501-85000	16 200	19 70001-19 75000	11 000	235001-235500	6 100		
85001-85500	16 200	19 75001-19 80000	11 000	235501-236000	6 100		
85501-86000	16 200	19 80001-19 85000	11 000	236001-236500	6 100		
86001-86500	16 200	19 85001-19 90000	11 000	236501-237000	6 100		
86501-87000	16 200	19 90001-19 95000	11 000	237001-237500	6 100		
87001-87500	16 200	19 95001-20 00000	11 000	237501-238000	6 100		
87501-88000	16 200	20 00001-20 05000	11 000	238001-238500	6 100		
88001-88500	16 200	20 05001-20 10000	11 000	238501-239000	6 100		
88501-89000	16 200	20 10001-20 15000	11 000	239001-239500	6 100		
89001-89500	16 200	20 15001-20 20000	11 000	239501-240000	6 100		
89501-90000	16 200	20 20001-20 25000	11 000	240001-240500	6 100		
90001-90500	16 200	20 25001-20 30000	11 000	240501-241000	6 100		
90501-91000	16 200	20 30001-20 35000	11 000	241001-241500	6 100		
91001-91500	16 200	20 35001-20 40000	11 000	241501-242000	6 100		
91501-92000	16 200	20 40001-20 45000	11 000	242001-242500	6 100		
92001-92500	16 200	20 45001-20 50000	11 000	242501-243000	6 100		
92501-93000	16 200	20 50001-20 55000	11 000	243001-243500	6 100		
93001-93500	16 200	20 55001-20 60000	11 000	243501-244000	6 100		
93501-94000	16 200	20 60001-20 65000	11 000	244001-244500	6 100		
94001-94500	16 200	20 65001-20 70000	11 000	244501-245000	6 100		
94501-95000	16 200	20 70001-20 75000	11 000	245001-245500	6 100		
95001-95500	16 200	20 75001-20 80000	11 000	245501-246000	6 100		
95501-96000	16 200	20 80001-20 85000	11 000	246001-246500	6 100		
96001-96500	16 200	20 85001-20 90000	11 000	246501-247000	6 100		
96501-97000	16 200	20 90001-20 95000	11 000	247001-247500	6 100		
97001-97500	16 200	20 95001-21 00000	11 000	247501-248000	6 100		
97501-98000	16 200	21 00001-21 05000	11 000	248001-248500	6 100		
98001-98500	16 200	21 05001-21 10000	11 000	248501-249000	6 100		
98501-99000	16 200	21 10001-21 15000	11 000	249001-249500	6 100		
99001-99500	16 200	21 15001-21 20000	11 000	249501-250000	6 100		
99501-100000	16 200	21 20001-21 25000	11 000	250001-250500	6 100		
100001-100500	16 200	21 25001-21 30000	11 000	250501-251000	6 100		
100501-101000	16 200	21 30001-21 35000	11 000	251001-251500	6 100		
101001-101500	16 200	21 35001-21 40000	11 000	251501-252000	6 100		
101501-102000	16 200	21 40001-21 45000	11 000	252001-252500	6 100		
102001-102500	16 200	21 45001-21 50000	11 000	252501-253000	6 100		
102501-103000	16 200	21 50001-21 55000	11 000	253001-253500	6 100		
103001-103500	16 200	21 55001-21 60000	11 000	253501-254000	6 100		
103501-104000	16 200	21 60001-21 65000	11 000	254001-254500	6 100		
104001-104500	16 200	21 65001-21 70000	11 000	254501-255000	6 100		
104501-105000	16 200	21 70001-21 75000	11 000	255001-255500	6 100		
105001-105500	16 200	21 75001-21 80000	11 000	255501-256000	6 100		
105501-106000	16 200	21 80001-21 85000	11 000	256001-256500	6 100		
106001-106500	16 200	21 85001-21 90000	11 000	256501-257000	6 100		
106501-107000	16 200	21 90001-21 95000	11 000	257001-257500	6 100		
107001-107500	16 200	21 95001-22 00000	11 000	257501-258000	6 100		
107501-108000	16 200	22 00001-22 05000	11 000	258001-258500	6 100		
108001-108500	16 200	22 05001-22 10000	11 000	258501-259000	6 100		
108501-109000	16 200	22 10001-22					

2. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

Átjáró díj összege a 2. § (3) bekezdése, (6) bekezdés a) pontján, a (7) bekezdés a) pontján, szerinti esetekben a tárgy hónap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
55300	14 400	140600	142600	200300	201000	230600	231100	3 800	0
55301-55800	14 500	142600	144600	201000	201600	231100	231600	3 700	0
55801-56300	14 600	144600	146600	201600	202200	231600	232100	3 500	0
56301-56800	14 700	146600	148500	202200	202800	232100	232600	3 400	0
56801-57300	14 800	148500	150500	202800	203500	232600	233100	3 200	0
57301-57800	15 000	150500	152500	203500	204200	233100	233600	3 100	0
57801-58400	15 200	152500	154500	204200	204900	233600	234100	2 900	0
58401-58900	15 300	154500	156400	204900	205500	234100	234600	2 700	0
58901-59400	15 400	156400	158400	205500	206200	234600	235100	2 600	0
59401-60000	15 500	158400	160400	206200	206800	235100	235600	2 400	0
60001-62000	15 400	160400	162400	206800	207500	235600	236100	2 300	0
62001-64000	15 300	162400	164300	207500	208200	236100	236600	2 100	0
64001-66000	15 200	164300	166300	208200	208800	236600	237100	2 000	0
66001-68000	15 100	166300	168300	208800	209500	237100	237600	1 800	0
68001-70000	15 000	168300	170300	209500	210100	237600	238100	1 700	0
70001-72000	14 900	170300	172200	210100	210800	238100	238600	1 500	0
72001-74000	14 800	172200	174200	210800	211500	238600	239100	1 400	0
74001-75400	14 700	174200	176200	211500	212100	239100	239600	1 200	0
75401-77400	14 600	176200	178200	212100	212700	239600	240100	1 100	0
77401-79400	14 500	178200	180100	212700	213400	240100	240600	900	0
79401-81400	14 400	180100	182000	213400	214000	240600	241100	800	0
81401-83300	14 300	182000	183900	214000	214700	241100	241600	600	0
83301-85300	14 200	183900	185800	214700	215300	241600	242100	500	0
85301-87300	14 100	185800	187600	215300	216000	242100	242600	300	0
87301-89300	14 000	187600	189300	216000	216700	242600	243100	200	0
89301-91200	13 900	189300	191000	216700	217300	243100	243600	200	0
91201-93200	13 800	191000	192700	217300	218000	243600	244100	0	0
93201-95200	13 700	192700	194400	218000	218600	244100	244600	0	0
95201-97200	13 600	194400	196100	218600	219300	244600	245100	0	0
97201-99100	13 500	196100	197800	219300	220000	245100	245600	0	0
99101-101100	13 400	197800	199500	220000	220600	245600	246100	0	0
101101-103100	13 300	199500	201200	220600	221200	246100	246600	0	0
103101-105100	13 200	201200	202900	221200	221800	246600	247100	0	0
105101-107000	13 100	202900	204600	221800	222300	247100	247600	0	0
107001-109000	13 000	204600	206300	222300	222800	247600	248100	0	0
109001-111000	12 900	206300	208000	222800	223300	248100	248600	0	0
111001-113000	12 800	208000	209700	223300	223800	248600	249100	0	0
113001-114900	12 700	209700	211400	223800	224300	249100	249600	0	0
114901-116900	12 600	211400	213100	224300	224700	249600	250100	0	0
116901-118900	12 500	213100	214800	224700	225200	250100	250600	0	0
118901-120900	12 400	214800	216500	225200	225700	250600	251100	0	0
120901-122900	12 300	216500	218200	225700	226200	251100	251600	0	0
122901-124800	12 200	218200	219900	226200	226700	251600	252100	0	0
124801-126800	12 100	219900	221600	226700	227200	252100	252600	0	0
126801-128800	12 000	221600	223300	227200	227700	252600	253100	0	0
128801-130800	11 900	223300	225000	227700	228200	253100	253600	0	0
130801-132700	11 800	225000	226700	228200	228700	253600	254100	0	0
132701-134700	11 700	226700	228400	228700	229200	254100	254600	0	0
134701-136700	11 600	228400	230100	229200	229700	254600	255100	0	0
136701-138700	11 500	230100	231800	229700	230200	255100	255600	0	0
138701-140600	11 400	231800	233500	230200	230700	255600	256100	0	0

3. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

A kompenzáció összege a 2. § (4) bekezdése és a (6) bekezdés b) pontja szerinti esetekben a tárgyév első napján érvényes illetmény figyelembe vételével

Illetmény (F/évi)	Kompenzáció (F/évi)	Illetmény (F/évi)	Kompenzáció (F/évi)	Illetmény (F/évi)	Kompenzáció (F/évi)	Illetmény (F/évi)	Kompenzáció (F/évi)
61001-62000	700	86501-87000	7 300	121001-123000	12 300	191001-191500	6 000
62001-62500	800	87001-87500	7 400	123001-125000	12 200	191501-192000	5 900
62501-63000	1 000	87501-88000	7 600	125001-127000	12 100	192001-192500	5 800
63001-63500	1 200	88001-88500	7 700	127001-129000	12 000	192501-193000	5 600
63501-64000	1 300	88501-89000	7 800	129001-131000	11 900	193001-193500	5 500
64001-64500	1 500	89001-89500	8 000	131001-133000	11 800	193501-194000	5 400
64501-65000	1 600	89501-90000	8 100	133001-135000	11 700	194001-194500	5 300
65001-65500	1 700	90001-90500	8 200	135001-136500	11 600	194501-195000	5 200
65501-66000	1 900	90501-91000	8 400	136501-138500	11 500	195001-195500	5 100
66001-66500	2 000	91001-91500	8 500	138501-140500	11 400	195501-196000	4 900
66501-67000	2 100	91501-92000	8 600	140501-142500	11 300	196001-196500	4 800
67001-67500	2 300	92001-92500	8 700	142501-144500	11 200	196501-197000	4 700
67501-68000	2 400	92501-93000	8 800	144501-146500	11 100	197001-197500	4 600
68001-68500	2 500	93001-93500	9 000	146501-148500	11 000	197501-198000	4 500
68501-69000	2 600	93501-94000	9 100	148501-150500	10 900	198001-198500	4 400
69001-69500	2 800	94001-94500	9 300	150501-152500	10 800	198501-199000	4 200
69501-70000	2 900	94501-95000	9 400	152501-154500	10 700	199001-199500	4 100
70001-70500	3 000	95001-95500	9 500	154501-156500	10 600	199501-200000	4 000
70501-71000	3 200	95501-96000	9 600	156501-158500	10 500	200001-200500	3 900
71001-71500	3 300	96001-96500	9 800	158501-160500	10 400	200501-201000	3 800
71501-72000	3 400	96501-97000	9 900	160501-162500	10 300	201001-201500	3 700
72001-72500	3 500	97001-97500	10 000	162501-164500	10 200	201501-202000	3 500
72501-73000	3 700	97501-98000	10 200	164501-166500	10 100	202001-202500	3 400
73001-73500	3 800	98001-98500	10 300	166501-168500	10 000	202501-203000	3 300
73501-74000	3 900	98501-99000	10 400	168501-170500	9 900	203001-203500	3 200
74001-74500	4 100	99001-99500	10 600	170501-172500	9 800	203501-204000	3 100
74501-75000	4 200	99501-100000	10 700	172501-174000	9 700	204001-204500	3 000
75001-75500	4 300	100001-100500	10 800	174001-176000	9 600	204501-205000	2 800
75501-76000	4 500	100501-101000	10 900	176001-178000	9 500	205001-205500	2 700
76001-76500	4 600	101001-101500	11 100	178001-180000	9 400	205501-206000	2 600
76501-77000	4 700	101501-102000	11 200	180001-181000	9 300	206001-206500	2 400
77001-77500	4 800	102001-102500	11 300	181001-181500	9 100	206501-207000	2 400
77501-78000	5 000	102501-103000	11 500	181501-182000	9 000	207001-207500	2 300
78001-78500	5 100	103001-103500	11 600	182001-182500	8 900	207501-208000	2 100
78501-79000	5 200	103501-104000	11 700	182501-183000	8 700	208001-208500	2 000
79001-79500	5 400	104001-104500	11 900	183001-183500	8 600	208501-209000	1 900
79501-80000	5 500	104501-105000	12 000	183501-184000	8 400	209001-209500	1 800
80001-80500	5 600	105001-105500	12 100	184001-184500	8 300	209501-210000	1 700
80501-81000	5 800	105501-106000	12 200	184501-185000	8 100	210001-210500	1 600
81001-81500	5 900	106001-106500	12 400	185001-185500	8 000	210501-211000	1 400
81501-82000	6 000	106501-107000	12 500	185501-186000	7 900	211001-211500	1 300
82001-82500	6 100	107001-107500	12 600	186001-186500	7 700	211501-212000	1 200
82501-83000	6 300	107501-108000	12 800	186501-187000	7 600	212001-212500	1 000
83001-83500	6 400	108001-108500	12 900	187001-187500	7 400	212501-213000	1 000
83501-84000	6 500	108501-109000	13 000	187501-188000	7 300	213001-213500	900
84001-84500	6 700	109001-110000	12 900	188001-188500	7 200	213501-214000	700
84501-85000	6 800	110001-111000	12 800	188501-189000	7 000	214001-214500	600
85001-85500	6 900	111001-112000	12 700	189001-189500	6 900	214501-215000	500
85501-86000	7 100	112001-113000	12 600	189501-190000	6 700	215001-215500	400
86001-86500	7 200	113001-114000	12 500	190001-190500	6 600	215501-216000	300
		114001-115000	12 400	190501-191000	6 400	216001-216500	200

4. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

A kompenzáció összege a 2. § (9) bekezdése és a (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti esetekben a tárgyidőnap első napján érvényes illetmény figyelembe vételével

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-61000	700	144500-145000	7 100	187000-187500	7 400	212500-213000	1 000
61000-69000	800	145000-145500	7 200	187500-188000	7 300	213000-213500	900
69000-77000	900	145500-146000	7 400	188000-188500	7 200	213500-214000	700
77000-85500	1 000	146000-146500	7 500	188500-189000	7 000	214000-214500	600
85500-93500	1 100	146500-147000	7 600	189000-189500	6 900	214500-215000	500
93500-101500	1 200	147000-147500	7 700	189500-190000	6 800	215000-215500	400
101500-110000	1 300	147500-148000	7 900	190000-190500	6 600	215500-216000	300
110000-118000	1 400	148000-148500	8 000	190500-191000	6 400		
118000-123500	1 500	148500-149000	8 100	191000-191500	6 300		
123500-124000	1 600	149000-149500	8 300	191500-192000	6 200		
124000-124500	1 800	149500-150000	8 400	192000-192500	6 000		
124500-125000	1 900	150000-150500	8 500	192500-193000	5 900		
125000-125500	2 000	150500-151000	8 700	193000-193500	5 700		
125500-126000	2 200	151000-151500	8 800	193500-194000	5 600		
126000-126500	2 300	151500-152000	8 900	194000-194500	5 500		
126500-127000	2 400	152000-152500	9 000	194500-195000	5 300		
127000-127500	2 600	152500-153000	9 200	195000-195500	5 200		
127500-128000	2 700	153000-153500	9 300	195500-196000	5 000		
128000-128500	2 800	153500-154000	9 400	196000-196500	4 900		
128500-129000	2 900	154000-154500	9 600	196500-197000	4 700		
129000-129500	3 100	154500-155000	9 700	197000-197500	4 600		
129500-130000	3 200	155000-155500	9 800	197500-198000	4 500		
130000-130500	3 300	155500-156000	10 000	198000-198500	4 400		
130500-131000	3 500	156000-156500	10 100	198500-199000	4 200		
131000-131500	3 600	156500-157000	10 200	199000-199500	4 100		
131500-132000	3 700	157000-157500	10 300	199500-200000	4 000		
132000-132500	3 900	157500-158500	10 500	200000-200500	3 900		
132500-133000	4 000	158500-160500	10 400	200500-201000	3 800		
133000-133500	4 100	160500-162500	10 300	201000-201500	3 700		
133500-134000	4 200	162500-164500	10 200	201500-202000	3 500		
134000-134500	4 400	164500-166500	10 100	202000-202500	3 400		
134500-135000	4 500	166500-168500	10 000	202500-203000	3 300		
135000-135500	4 600	168500-170500	9 900	203000-203500	3 200		
135500-136000	4 800	170500-172500	9 800	203500-204000	3 100		
136000-136500	4 900	172500-174000	9 700	204000-204500	3 000		
136500-137000	5 000	174000-176000	9 600	204500-205000	2 800		
137000-137500	5 200	176000-178000	9 500	205000-205500	2 700		
137500-138000	5 300	178000-180000	9 400	205500-206000	2 600		
138000-138500	5 400	180000-181000	9 300	206000-206500	2 500		
138500-139000	5 500	181000-181500	9 100	206500-207000	2 400		
139000-139500	5 700	181500-182000	9 000	207000-207500	2 300		
139500-140000	5 800	182000-182500	8 900	207500-208000	2 100		
140000-140500	5 900	182500-183000	8 700	208000-208500	2 000		
140500-141000	6 100	183000-183500	8 600	208500-209000	1 900		
141000-141500	6 200	183500-184000	8 400	209000-209500	1 800		
141500-142000	6 300	184000-184500	8 300	209500-210000	1 700		
142000-142500	6 500	184500-185000	8 100	210000-210500	1 600		
142500-143000	6 600	185000-185500	8 000	210500-211000	1 400		
143000-143500	6 700	185500-186000	7 900	211000-211500	1 300		
143500-144000	6 800	186000-186500	7 700	211500-212000	1 200		
144000-144500	7 000	186500-187000	7 600	212000-212500	1 100		

5. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

Nyilatkozat és Változás bejelentés a költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott magánszemély 2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációjának igénybevételéhez

Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!

I. A nyilatkozatot adó magánszemély (továbbiakban: Nyilatkozó)

neve:

születési dátuma:

adóazonosító jele:

munkáltatójának megnevezése:

munkáltatójának adószáma:

1. A Nyilatkozó családi kedvezmény igénybevételére jogosult: igen: nem:
2. Eltartottak száma (a magzatot is beleértve):
3. Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma:
4. A családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult Nyilatkozó e rendelet szerinti jogviszonya keletkezésének időpontja (kitöltendő az 1.1. pont Nem válasza esetén):
 - A) 2010. december 31-én vagy azt megelőzően:
 - B) 2011. január 1. és 2011. december 31. között
5. A Nyilatkozóval közös háztartásban élő házastárs/élettárs jelen rendeletben felsorolt jogviszony(ok)ban álló, költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott, és jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett (kitöltendő az 1.1. pont Igen válasza esetén): igen: nem:
6. A Nyilatkozó vagy az e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál jogviszonyban álló élettárs/házastárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb (kitöltendő az 1.5. pont Igen válasza esetén):

Nyilatkozó: Házastárs / élettárs:
7. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és az e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál jogviszonyban álló élettárs/házastárs bruttó illetményeinek különbsége nagyobb vagy egyenlő, mint 50 000 forint (kitöltendő az 1.2. pont "2", az 1.3. pont „2” és az 1.5. pont Igen válasza esetén): igen: nem:
8. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109.000 forintnál (kitöltendő az 1.2. pont "2", az 1.3. pont „2” és az 1.5. pont Igen válasza esetén): igen: nem:
9. A Nyilatkozó aláírása:

II. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁS BEJELENTÉS ESETÉN

- 10.. A bejelentett változás bekövetkezésének napja:
 - 11.. A Nyilatkozó aláírása:
-

III.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a (...) Korm. rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves, vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől elesem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban.

Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása:

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása:

Átvétel kelte:

Kitöltési útmutató a költségvetési szervnél, egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél foglalkoztatott magánszemély 2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációjának igénybevételéhez kitöltendő Nyilatkozathoz, Változás bejelentéshez

A Nyilatkozatot két példányban, a kitöltési útmutató alapján kell kitölteni, különös figyelemmel arra, hogy a munkáltató a Nyilatkozatban foglaltakat akkor tudja figyelembe venni és a kompenzációt érvényesíteni, ha a kitöltött Nyilatkozatot Ön, mint Nyilatkozó legkésőbb 2012. március 15-éig a munkáltatója rendelkezésére bocsátja. A kompenzáció 2012. március 15. után visszamenőlegesen nem érvényesíthető. A munkáltató a másolaton igazolja az első példány átvételét, és azt az irattározási szabályainak megfelelően a munkáltató vagy az illetékes illetmény számfejtőhely megőrzi. A másodpéldányt Önnek 5 évig szintén meg kell őriznie.

A Nyilatkozat tartalmát érintő, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok változása esetén a Nyilatkozó köteles munkáltatójánál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A Változás bejelentés során az I. Blokkban ne csak azokat a rovatokat töltsse ki, amelyekben változás történt, hanem a teljes I. Blokkot, tehát azokat a rovatokat is, amelyekben változás nem állt be, de eredeti Nyilatkozatában tartalmazott adatot, jelölést. A Nyilatkozat II. Blokkját Változás bejelentés esetén szintén töltsse ki és írja alá, mert a változás bekövetkezése napjának feltüntetése és aláírás nélkül a Változás bejelentés érvénytelen.

Amennyiben Ön az alább felsorolt jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban is foglalkoztatott, Ön csak a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra, így kizárólag az Önt teljes munkaidőben foglalkoztató munkáltatója felé adhat le Nyilatkozatot. Ha Önnek nincs teljes munkaidős jogviszonya, tehát csak részmunkaidőben foglalkoztatott, egy vagy több munkáltató által, úgy a legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció. Ebben az esetben az Önnel legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatóhoz kell benyújtania Nyilatkozatát. Fontos, hogy Ön több jogviszony esetén is csak egy munkáltatótól jogosult kompenzációra, így csak egy munkáltatóhoz adhat Nyilatkozatot.

A jogalap nélkül felvett kompenzáció összege Öntől az általános elévülési időn, azaz három éven belül visszakövetelhető.

A Nyilatkozatot csak abban az esetben töltsse ki és adja le munkáltatójánál, ha az alábbi három feltétel mindegyikének egyidejűleg megfelel, vagyis Ön jogosult a kompenzációra.

1. Jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, vagy amennyiben 2012. évben létesült, 2011. december 31-e és a jelenlegi jogviszonya létrejötté között kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval állt munkavégzésre irányuló jogviszonyban.

2.1. költségvetési szervnél jogviszonyban álló olyan foglalkoztatott, aki közalkalmazottként, köztisztviselőként, kormánytisztviselőként, fegyveres szerv hivatalos állományú tagjaként, a Magyar

Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjaként, igazságügyi alkalmazottként, ügyészségi alkalmazottként, közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalóként, hivatásos nevelőszülőként kerül alkalmazásra, vagy

2. egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél áll munkaviszonyban, vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban, és

3. a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint az alább ismertetett értékhatarok közül Önre vonatkozó összeg:

3.1. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2010. december 31-én vagy azt megelőzően keletkezett, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 255 501 Ft [2.§ (2)], vagy

3.2. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 701 Ft [2.§ (3)], vagy

3.3. Ön egy vagy kettő kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 501 Ft [2.§ (4)-(5)], vagy

3.4. Ön egy kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, házastársa/élettársa szintén e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatott,

– az Önök tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye közül az Öné az alacsonyabb, és annak összege kevesebb, mint 216 701 Ft [2.§ (6) a)], vagy

– az Önök tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye közül az Öné a magasabb, és annak összege kevesebb, mint 216 501 Ft [2.§ (6) b)], vagy

3.5. Ön kettő kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, jogviszonya 2012. január 1-je előtt keletkezett, házastársa/élettársa szintén e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatott, és az Ön tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye nem haladja meg a 216 701 Ft-ot feltéve, hogy az Ön bruttó illetménye az alacsonyabb, vagy a 216 501 Ft-ot, amennyiben az Ön bruttó illetménye a magasabb [2.§ (7)], vagy

3.6. Ön egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt jogviszonya 2010. december 31-én vagy azt megelőzően keletkezett, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 135 000 Ft és a 135 000 Ft-nak a három feletti gyermekszám és a 20 000 Ft szorzatával növelt összege (pl.: 4 gyermek esetén a bruttó illetmény kompenzációra jogosító felső határa 155 000 Ft, 5 gyermek esetén 175 000 Ft, stb.) [2.§ (8)], vagy

3.7. Ön egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 216 701 Ft [2.§ (9)].

A Nyilatkozat kitöltése előtt Önnek az alábbi szempontok alapján kell mérlegelnie a jogosultsági feltételeket:

1. Családi kedvezményre jogosult: A családi kedvezmény érvényesítésére az a magánszemély jogosult, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermeke tekintettel családi pótlékra jogosult. A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi pótlékra jogosultnak minősül, ha a családi pótlékot nem Ön, hanem az Önnel és a gyermekkel egy háztartásban élő másik szülő igényelte az azt folyósító szervtől, vagy –a jogosultság ellenére– azt bármely okból egyikőjük sem igényelte. (Családi pótlékra való jogosultsága ellenére családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult az a magánszemély, aki a családi pótlékot a gyermekotthonban nevelt vagy szociális intézményben elhelyezett gyermeke (személyre) tekintettel a gyermekotthon vagy a szociális intézmény vezetőjeként, illetve a javítóintézetben nevelt vagy a büntetés-végrehajtási intézetben lévő, gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermeke (személyre) tekintettel a javítóintézet igazgatójaként vagy a büntetés-végrehajtási intézet parancsnokaként kapja.)

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult továbbá a várandós nő és vele közös háztartásban élő házastársa - a várandósság időszakában (a magzat fogantatásának 91. napjától megszületéséig) -, a családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy), a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély. A családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy), és a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély azzal a kitételrel, hogy az említett jogosult és a vele közös háztartásban élő hozzátartozói közül egy - a döntésük szerinti - minősül jogosultnak.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult még bármely EGT-állam jogszabálya alapján családi pótlékra, rokkantsági járadékra, vagy más hasonló ellátásra jogosult magánszemély is.

A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi kedvezmény igénybevételére jogosultnak minősül, ha a személyi jövedelemadózása során a családi kedvezményt nem Ön, hanem az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa érvényesíti. (Pl. közös háztartásban élő házaspár nevel a háztartásban egy fő kedvezményre jogosult gyermeket, ebben az esetben mindketten jogosultak a családi kedvezményre, függetlenül attól, hogy a családi kedvezmény érvényesítéséről az év során vagy az adóév végén személyi jövedelemadó bevallásukban hogyan döntenek.)

Eltartott: Eltartottnak minősül a kedvezményezett eltartottakon túl a családi pótlékra már nem jogosító tanuló, hallgató is mindaddig, ameddig őt is figyelembe veszik a testvérei után járó családi pótlék összegének megállapításánál, tehát aki közoktatási intézmény tanulója vagy felsőoktatási intézményben első felsőfokú szakképzésben, első alapképzésben, első mesterképzésben vagy első egységes, osztatlan képzésben részt vevő hallgató és rendszeres jövedelemmel nem rendelkezik.

Élettársi kapcsolat meghatározásához: Élettársi kapcsolat áll fenn két olyan házasságkötés vagy bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése nélkül közös háztartásban érzelmi és gazdasági közösségben (életközösségben) együtt élő személy között, akik közül egyiknek sem áll fenn mással házassági életközössége, bejegyzett élettársi életközössége vagy élettársi kapcsolata, és akik nem állnak egymással egyenesági rokonságban vagy testvéri, féltestvéri kapcsolatban.

Kedvezményezett eltartott meghatározásához: Kedvezményezett eltartott az, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerint családi pótlékot folyósítanak, a magzat a várandósság időszakában - fogantatásának 91. napjától megszületéséig -, továbbá aki a családi pótlékra saját jogán jogosult, valamint a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély.

2. Jogviszonya keletkezésének időpontja: Jogviszonya keletkezésének időpontjaként azt a dátumot kell tekintenie, amikor az Ön jogviszonya a költségvetési szervnél, az egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél (a továbbiakban: *kompensációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztató*) létrejött.

Amennyiben Ön a kompensációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál 2011-ben létesített jogviszonyt, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatók valamelyikénél állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompensáció igénybe vétele szempontjából tekintse folyamatosnak, és a legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. A jogviszony folytonosságát nem szakítja meg álláskeresési támogatás igénybe vételének időszaka, ha Ön azt megelőzően és az követően is kompensációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál létesített jogviszonyt. (pl. ha Ön 2010. szeptember. 30-áig egy költségvetési szervnél dolgozott, 2010. november 1-jétől 2011. január 31-éig álláskeresési járadékban részesült, majd 2011. február 1-jén valamely egyház közcélú tevékenységet folytató intézményénél létesít munkaviszonyt, úgy Önre a 255.501 Ft-os bruttó illetmény korlát vonatkozik, a jogviszonya keletkezésének időpontja kérdésre pedig a „2010. december 31-én vagy azt megelőzően” választ jelölje meg.)

Amennyiben Ön 2012-ben, év közben létesít jogviszonyt a kompensációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatók valamelyikénél állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompensáció igénybe vétele szempontjából szintén tekintse folyamatosnak, és a legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. Ez esetben sem jelent megszakítást az álláskeresési járadék igénybevételének időszaka.

3. Illetmény alatt a Nyilatkozat kitöltésekor

a) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára ugyanezen törvény 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény 42. § (2) bekezdése szerinti - a 43. § (4) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

c) a kormánytisztviselők esetén - a b) pontban foglaltakon túlmenően - a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény 18. § (2) alapján megállapított illetményt,

d) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény 112. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

e) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjainak jogállásáról szóló törvény 123. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

f) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló törvény 96. § (1) bekezdése szerinti - a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

g) az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló törvény 46/C., 81/C. és 90/A. §-a szerinti - a 81/G. § (2) bekezdése és a 90/E. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

h) az Munka törvénykönyve Harmadik Része XII. fejezetének hatálya alá tartozó munkavállalók személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

i) egyház közcélú tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményénél vagy annak fenntartójánál foglalkoztatottak esetén a munkavállaló személyi alapbérét és rendszeres bérpótlékait,

j) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény. 66/L. §-a szerinti hivatásos nevelőszülői díjat kell érteni.

A Nyilatkozat I. Blokkját a Nyilatkozat első benyújtásakor, és a változás bejelentések alkalmával is ki kell töltenie, majd alá kell írnia. Aláírás nélkül a Nyilatkozat érvénytelen. Változás bejelentés esetén a II. Blokkot is írja alá. A III. Blokkban található záradék aláírásáról se feledkezzen el sem az első Nyilatkozat, sem a változás bejelentésekor!

FONTOS, hogy ezt a Nyilatkozatot Ön a 2012. évi adó- és járulékváltozásoknak a költségvetési szerveknél, egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak körében történő kompenzálásához adta. EZ A NYILATKOZAT NEM HELYETTESÍTI A CSALÁDI KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ ADÓELŐLEG-NYILATKOZATOT!

6. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

ADATSZOLGÁLTATÁS

a nettó finanszírozásba bevont költségvetési szerveknél foglalkoztatottak
2012. évi kompenzációja hónap után járó részletének elszámolásához

neve :																
címe :																
törzsszáma :																
adószáma :																
penzforgalmi jelzőszáma :																
penzügyi körzet :											KSH kód :					

Sor-szám	Megnevezés	Létszám (fő)
1.	A 2. § (2) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
2.	A 2. § (3) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
3.	A 2. § (4) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
4.	A 2. § (5) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
5.	A 2. § (6) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
6.	A 2. § (7) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
7.	A 2. § (8) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
8.	A 2. § (9) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
9.	A 2. § (10) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
10.	A 2. § (11) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
11.	A 2. § (12) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
12.	A 2. § (13) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
13.	A 2. § (14) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
14.	A 2. § (15) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
15.	A 2. § (16) bekezdés szerint kompenzációra jogosultak száma	
16.	Kompenzációra jogosultak száma összesen (1. + ... + 15.)	
Sor-szám	Megnevezés	Összeg (Ft)
17.	A 2012. évi kompenzáció havi részletének – kifizetőt terhelő közterhekkel növelt – bruttó összege ¹	
18.	A 2012. évi kompenzáció havi részletének – tárgyhó elején – a dolgozók részére kifizetendő nettó összege ²	

....., év hó nap

P. H.

.....
aláírás

¹ 2012. évben – január hónap kivételével – havonta a nettó finanszírozásban elszámolásra kerülő összeg.

² 2012. január hónapban a nettó finanszírozásban elszámolásra kerülő összeg.

9. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

IGÉNYLŐ LAP

az egyházi fenntartású közcélú szolgáltatást nyújtó
intézményeknél foglalkoztatottak
2012. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

I.	Ágazat megnevezése (az ágazatot a megfelelő szöveg aláhúzásával, vagy betűjel megjelölésével kell jelezni)	a) egészségügy d) közművelődés	b) oktatás e) sport	c) szociális f) karitatív
	Fenntartó neve: címe: adószáma: OEP finanszírozási kód / OM azonosító: bankszámla száma: bankszámlát vezető pénzüintézet neve:			
III.	Foglalkoztató szervezet neve: címe: adószáma: OEP finanszírozási kód / OM azonosító: bankszámla száma: bankszámlát vezető pénzüintézet neve:			

Megnevezés		Korm. rendelet 2. §-a alapján kompenzáció összesen	
I.	Kompenzációra jogosultak száma		
II.	Havi igénylési adatok (forintban)		
1.	Kompenzáció egy havi összege		
2.	Kifizetést terhelő közterhek összege		
3.	Támogatási igény havi bruttó összege (1.+ 2.)		
III.	Éves igénylési adatok (forintban)		
1.	Kompenzáció egy havi összegének tizenkétszerese		
2.	Kifizetést terhelő közterhek összege		
3.	Támogatási igény éves bruttó összege (1.+ 2.)		

..... 2012.évhónap nap

P. H.

A támogatási igény bejelentésére jogosult neve, aláírása

.....
fenntartó / foglalkoztatóAz adatlap kitöltéséért felelős neve:.....
telefonszáma:.....

10. melléklet a 371/2011. (XII. 31.) Korm. rendelethez

IGÉNYLŐ LAP FENNTARTÓI ÖSSZESÍTŐ

az egyházi fenntartású közcélú szolgáltatást nyújtó
intézményeknél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációja után járó támogatás igényléséhez

FENNTARTÓ				
neve:				
címe:				
adószáma:				
OM azonosító/OEP finanszírozási kód:				
bankszámla száma:				
bankszámlát vezető pénzüintezet neve:				
Megnevezés	KSH kód	Adószám	Korm. rendelet 2. §-a alapján	
			Kompenzációra jogosultak száma / ágazatok / foglalkoztatottak szerint (fő)	A kompenzáció éves összegének a kifizetőt terhelő, közterhekkel növelt bruttó összege forintban / ágazatok / foglalkoztatók szerint (Ft)
Oktatás				
Összesen				
Szociális				
Összesen:				
Közügytemény és közművelődés				
Összesen				
Sport				
Összesen				
Karitatív				
Összesen				
Egészségügy				
Összesen				
Mindösszesen				

_____ fenntartó

Az adatlap kitöltéséért felelős neve:.....
telefonszáma:.....

